

VERBALE DI ACCORDO

premesso che

- Le parti condividono l'importanza di definire in tempi brevi un nuovo Protocollo che possa regolamentare ed innovare il sistema delle Relazioni Industriali in GTT, all'interno del quale identificare soluzioni condivise ai temi aperti
- Le parti si sono impegnate, con accordo del 15 maggio 2014, ad aprire il confronto per la sottoscrizione di un nuovo Protocollo delle Relazioni Industriali successivamente all'insediamento della nuova RSU, le cui elezioni si sono svolte l' 11 e 12 giugno 2014
- Le parti assumono come riferimento condiviso per il quadro delle Relazioni Industriali il Testo Unico Confservizi sulla rappresentanza del 10 febbraio 2014
- In data 6 agosto 2014 le parti hanno condiviso un accordo innovativo sulla tassazione sostitutiva, i cui contenuti si impegnano a promuovere e rispettare
- Nel mese di settembre 2014 le OO.SS. insieme alle RSU hanno indetto assemblee per illustrare ai dipendenti GTT l'accordo aziendale del 6 agosto 2014 sulla tassazione sostitutiva

tra GTT e Filt-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti e Faisa-Cisal
si concorda quanto segue

- 1) Le parti confermano la volontà di definire in tempi brevi il quadro di riferimento del sistema di Relazioni Industriali in GTT con la sottoscrizione di un nuovo Protocollo. Il primo incontro sul tema è convocato per il giorno 14 ottobre 2014.
- 2) Il nuovo Protocollo delle Relazioni Industriali GTT dovrà rispettare principi e contenuti del Testo Unico Confservizi sulla rappresentanza del 10 febbraio 2014.
- 3) I temi legati all'esercizio del diritto di assemblea troveranno soluzione all'interno del nuovo Protocollo delle Relazioni Industriali.
- 4) Nelle more di tale definizione, al fine di favorire una puntuale informazione del personale sull'importante accordo del 6 agosto 2014, si concorda che le assemblee già indette dalle OO.SS. e dalla RSU tra il 29 settembre ed il 10 ottobre 2014 sul tema tassazione sostitutiva saranno effettuate garantendo anche, nel limite della spettanza individuale, la partecipazione del personale "non turnista".
- 5) Le assemblee del precedente punto esauriscono, per l'anno corrente, le ore di assemblea in orario di lavoro spettanti al personale "non turnista".
- 6) Sono confermate le norme in atto per l'esercizio del diritto di assemblea volte alla salvaguardia dei livelli di servizio alla clientela.

Torino, 22 settembre 2014

p. GTT

p. Filt-Cgil p. Fit-Cisl p. Ultrasporti p. Faisa-Cisal

