

VERBALE DI ACCORDO

Premesso che

- la RSU ha attivato una procedura di raffreddamento su temi riguardanti il personale dell'esercizio ferroviario;
- nella fase di conciliazione in sede prefettizia è stato condiviso di verificare in azienda le condizioni per chiudere positivamente la procedura di raffreddamento;
- è obiettivo condiviso garantire sicurezza e regolarità dell'esercizio ferroviario in un quadro di compatibilità economica, assicurando al settore ferroviario GTT la competitività necessaria per un ruolo da protagonista nel TPL regionale;
- sui temi commerciali GTT ha effettuato, con esito positivo, le verifiche richieste dalla RSU con riferimento alla funzionalità dei POS;

tra GTT e la RSU movimento Ferrovia
si condivide quanto segue:

- 1) Nel corso degli incontri GTT ha dato riscontro sui temi riguardanti l'esercizio ferroviario sollevati dalla RSU ed illustrato i dati relativi alle prestazioni del personale di movimento del settore.
- 2) Tenuto conto degli obblighi normativi, del coinvolgimento dell'ANSF e di altri enti esterni, nonché delle abilitazioni possedute dal personale, è obiettivo condiviso il proficuo utilizzo del personale coinvolto in eventi SPAD. Di conseguenza, in caso di eventi SPAD che interessano solo le tratte GTT, è obiettivo concludere gli accertamenti necessari ai fini della sicurezza di esercizio indicativamente entro un periodo di 15 giorni. Inoltre si conferma che, compatibilmente con le abilitazioni possedute dal personale e con le esigenze di servizio, durante il periodo di sospensione dall'esercizio dalle normali mansioni, gli agenti interessati saranno impiegati in particolare in attività di verifica e vendita dei titoli di viaggio, assistenza alla clientela, manovra del materiale rotabile nei piazzali di officina. In caso di eventi SPAD che interessano tratte non gestite da GTT, l'azienda si impegna a sollecitare gli enti competenti (RFI e ANSF) a ridurre il più possibile i tempi tecnici di accertamento, necessari ai fini della sicurezza, per l'eventuale riammissione in servizio del personale.
- 3) Per quanto riguarda il materiale rotabile, GTT aggiornerà il manuale di "dépannage" dei veicoli TTR entro ottobre del corrente anno. Anche sulla base delle segnalazioni della RSU, GTT verificherà i campi di copertura di rete GSRM cab radio.
- 4) GTT aggiornerà entro il mese di settembre 2015 il manuale di utilizzo del POS, con distribuzione a tutto il personale interessato entro la stessa scadenza, al fine di garantire il corretto utilizzo del dispositivo da parte di tutti gli agenti. Le batterie del POS potranno essere ricaricate a bordo treno. Inoltre, GTT provvederà ad attrezzare un locale per ogni deposito (Rivarolo, Torino-Dora e

Germagnano) con impianti idonei in cui poter ricaricare i POS a termine turno. Tale intervento verrà completato indicativamente entro il corrente anno. Lo stato di avanzamento del progetto sarà oggetto di monitoraggio entro il mese di novembre 2015.

- 5) Si conferma l'applicazione degli accordi aziendali 18 giugno 2009 e 11 aprile 2011 inerenti le modalità di svolgimento delle visite mediche aziendali. Inoltre, considerate le specifiche osservazioni sollevate dalla RSU:
- o GTT garantirà nel terzo quadrimestre 2015 almeno un'ulteriore sessione di visita medica nel deposito di Rivarolo;
 - o Si conferma l'attuale gestione delle visite mediche del personale del deposito di Ciriè che, in linea di massima e tenuto conto della tipologia di accertamento sanitario, vengono svolte presso la medesima località;
 - o GTT si impegna a garantire che, in linea di massima e tenuto conto della tipologia di accertamento sanitario, il personale delle località particolarmente decentrate della parte superiore della ferrovia Torino-Ceres (oltre Ciriè) svolgerà le visite mediche "fuori sito" presso la località di Ciriè.

Tenuto conto dell'imminente scadenza del Contratto di fornitura servizi con l'attuale Medico Competente relativamente agli accertamenti sanitari e delle osservazioni evidenziate dalla RSU movimento ferrovia, GTT si impegna a convocare entro l'anno in corso un incontro di monitoraggio degli accordi in vigore sulle visite mediche aziendali.

- 6) Sono confermate le attuali regole per la partecipazione ai corsi di formazione previste dalla procedura aziendale in vigore.
- 7) Con le retribuzioni del mese di giugno 2015 GTT ha riconosciuto l'incentivo economico relativo all'anno 2014, di cui all'all. 8 dell'accordo integrativo 11/06/2009. L'incentivazione relativa all'anno 2013 sarà riconosciuta con le retribuzioni del mese di settembre 2015 (in pagamento con valuta 27 ottobre 2015).
- 8) A completamento dell'unificazione delle tecnologie dell'infrastruttura ferroviaria prevista entro il corrente anno, che determinerà nuove esigenze organizzative, GTT procederà alla piena attuazione delle previsioni dell'all. 8 all'accordo integrativo 11 giugno 2009 in tema di inquadramento del personale di stazione.
- 9) Le procedure di raffreddamento in essere si chiudono positivamente.

Torino, 1 settembre 2015

p. GTT
[Signature]
Luigi Rezzani
Simone Romano
Pag. 2 di 2

p. la RSU
[Signature]