

GTT E COMUNE DI TORINO: I SOLDI PUBBLICI CONTRO I DIRITTI

Negli ultimi SEI mesi la Filt CGIL ha vinto due cause contro GTT, azienda di proprietà del Comune di Torino, per difendere il diritto di rappresentanza e per comportamenti discriminatori in tema di pari opportunità.

GTT il 10 giugno 2015 ha sottoscritto un accordo sulle modalità di assunzione (riduzione 8,5 e 13 MP) con le OO.SS. CISL UIL UGL e FAISA senza convocare la RSU; **GTT il 3 agosto 2015** ha sottoscritto due accordi con le OO.SS. CISL UIL e FAISA senza convocare la Filt CGIL Piemonte e la RSU, su materie inequivocabilmente di loro competenza.

In data 27 aprile 2017 il Tribunale di Torino sezione Lavoro ha accolto con sentenza 509/17 l'appello ex Art. 28 Legge 300/70 promosso dalla Filt CGIL Piemonte contro GTT per comportamento antisindacale (cioè impedimento al Sindacato del diritto di rappresentanza dei lavoratori) **condannando l'Azienda al pagamento di € 7000,00.**

In data 26 ottobre 2016 il Tribunale del Lavoro di Torino con sentenza 1858/2016 ha ritenuto GTT SpA responsabile di comportamenti discriminatori per aver decurtato il premio di risultato aziendale alle dipendenti in maternità, congedo parentale, permesso per malattia dei figli **condannando l'Azienda al pagamento di € 7800,00 + € 3700,00 alla Consigliera di Parità della Regione Piemonte, caricandosi anche le conseguenti spese per ogni ricorrente equivalenti a circa 3000,00 euro.**

In merito alle suddette sentenze, la Filt CGIL ritiene che **un Azienda totalmente partecipata dal Pubblico**, dovrebbe avere un'alta considerazione delle relazioni industriali a tutela dei diritti del personale dipendente, evitare accanimenti sui congedi e permessi quasi fossero assimilabili all'assenteismo e riconsiderare la riduzione delle giornate di riposo per il personale neo assunto.

D'ORA IN POI CI AUGURIAMO CHE...

GTT **riprenda relazioni industriali serie**, che mettano al centro la **discussione**, valore aggiunto per il bene dei lavoratori e della Città!

GTT **non scelga l'interlocutore** più comodo con cui trattare e **non provi più a escludere la FILT CGIL Piemonte o la RSU** dai tavoli di trattativa, perché scomodi e non allineati!

RIFLESSIONE...

Le Organizzazioni Sindacali presenti in GTT, in particolare quelle Confederali, difendono gli interessi dei lavoratori e della Città di Torino, pertanto ritengono che il Gruppo Torinese Trasporti debba restare una Società sana e in buona salute, debba tutelare le condizioni economiche ed evitare gli sprechi.

Allo stesso tempo, ritengono che l'interesse di una Società Partecipata non può e non deve essere quello di fare mero profitto, bensì utilizzare le risorse pubbliche dedicate nel miglior modo possibile, con l'obiettivo di restituire un servizio di trasporto efficiente ai cittadini e un ambiente di lavoro salubre e positivo per i lavoratori, che contempli un vero taglio agli sprechi, che non passi però attraverso lo svilimento di settori produttivi e già molto proficui, quali ad esempio viaggiante e operaio!!!

CONCLUSIONI...

La FILT CGIL, chiede al Comune di Torino di NON CONTINUARE A SFUGGIRE al confronto e convocare le O.S. Confederali sulle problematiche denunciate il 20 gennaio 2017.

La FILT CGIL, chiede a GTT e al Comune di Torino, di attivare un confronto sui temi della sentenza n. 1858/2016, affinché siano sanate tutte le problematiche inerenti la materia, evitando inutili e ulteriori ricorsi giudiziari.

La FILT CGIL ritiene che l'accordo sulle assunzioni del personale viaggiante di giugno 2015 e l'accordo sulle assunzioni nel tecnico di novembre 2015, quest'ultimo firmato dalla sola RSU neanche a maggioranza, siano assolutamente da rivedere nel loro insieme, poiché hanno chiesto ancora una volta uno sforzo inaccettabile a settori già fortemente penalizzati!

La FILT CGIL auspica che GTT capisca che, accordi quali ad esempio Premio di Risultato e Assunzioni non possano essere risolti senza un'approfondita discussione, evitando problemi ai lavoratori e spreco di denaro pubblico!!!

Torino, 29 aprile 2017

La Segreteria Regionale **Filt CGIL Piemonte**