



LA FILT CGIL DICE NO ALLE DISPARITA' GENERAZIONALI

Il 10 giugno GTT, CISL, UIL, UGL e FAISA hanno sottoscritto un accordo, **senza la firma della CGIL.**

L'accordo prevede:

Premio Produttività

Argomento che NON NECESSITAVA DI ALCUN ULTERIORE ACCORDO, perché derivante dall'intesa unitaria del 6.8.2014 art. 5 lettera H e dal verbale di riunione del 25.02.2015, nei quali si conveniva, in caso di mancato finanziamento del Governo sulla detassazione per il 2015, **IL RIPRISTINO DELLA PRECEDENTE EROGAZIONE IVI COMPRESO IL COMPENSO DI PRODUTTIVITA' (accordo 1990 PARTE ALTA DELLA BUSTA PAGA).**

Staffetta generazionale

PROPOSTA DALLA FILT CGIL durante le trattative che hanno portato all'accordo del 17 marzo 2015 sulla mobilità del personale indiretto, **E' A COSTO ZERO PER GTT.**

Per i lavoratori del settore viaggiante ed operaio tra i 36 e i 12 mesi precedenti al diritto alla pensione, che scelgono il part time, GTT usufruirà di sgravi contributivi previsti della Regione Piemonte che copriranno la differenza tra il lavoro effettivamente prestato ed il 100% dei contributi.

Per la parte retributiva la differenza tra il 60% e il 70% deriverà da benefici fiscali dati dalla minore tassazione.

La differenza tra il 70% e il 90%, proverrà dal risparmio sulla minor contribuzione, erogata come incentivo all'atto del pensionamento.

PER ESSERE MAGGIORMENTE CHIARI, IL GTT in questa operazione NON INVESTIRA' NEANCHE UN CENTESIMO!!!

Anticipo una tantum Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Autoferrotranvieri (Mobilità)

La Filt CGIL ritiene che il CCNL ed eventuale una tantum sono e devono restare oggetto di confronto nazionale.

Il confronto è ripreso faticosamente dopo anni di stallo, e gli anticipi da parte aziendale destabilizzano la trattativa nazionale, potrebbero scatenare effetti a catena non gestibili e potrebbero creare DISPARITA' TRA LAVORATORI nelle varie aziende.

Nuove assunzioni - Jobs Act – disparità generazionali

Le assunzioni nel personale viaggiante derivano dalla necessità aziendale di sopperire con urgenza a picchi di straordinario che superano il 10% procapite.

Questa necessità, già esplicitata nell'accordo sulla mobilità del personale indiretto, trova la maggior parte del suo finanziamento:

- dai risparmi dovuti alle uscite derivanti dall'accordo del 17 marzo (150 indiretti)
- dagli sgravi fiscali, per ogni lavoratore, fino a 24.000,00 euro nei tre anni (Legge Stabilità 2015)

GTT NONOSTANTE ABBAIA CHIUSO IL BILANCIO IN POSITIVO DI SVARIATI MILIONI DI EURO E SIA DI PROPRIETA' DI UN COMUNE GOVERNATO DAL "CENTRO SINISTRA" CHIEDE ANCORA DI PIU':

Nonostante non ci fosse bisogno di accordi per effettuare assunzioni palesemente necessarie, **GTT assumerà, utilizzando i nuovi contratti A TUTELE CRESCENTI** (senza le tutele previste dall'Art. 18 dello Statuto dei Lavoratori) e ridurrà le mancate prestazioni **PER BEN 25 ANNI!**

Sono stati spazzati via in un attimo anni di contrattazione aziendale e scelte politico-sindacali che hanno privilegiato migliori condizioni di vita lavorativa rispetto ad aumenti economici per tutti i lavoratori!!!

A tutti i neo assunti d'ora in avanti saranno applicate le seguenti condizioni:

- prestazione lavorativa su 5 giorni settimanali – **8,5 giornate di mancata prestazione in meno** (6,5 nella quarta area contrattuale)
- prestazione lavorativa su 6 giorni settimanali – **13 giornate di mancata prestazione in meno** (con esclusione della quarta area contrattuale che mantiene la specifica normativa in atto)
- **LICENZIAMENTO PER QUALSIASI MOTIVO, SENZA POSSIBILITÀ DI REINTEGRO!!!**

La FILT CGIL non si spiega come, nonostante il percorso unitario e costruttivo (vedi accordi grandi eventi, mobilità, ecc.), per tematiche così importanti e delicate, il GTT abbia utilizzato tempistiche e modalità che non ci hanno permesso di perfezionare la proposta aziendale, per migliorarne i contenuti ed ottenere il più ampio consenso tra i lavoratori.

LA FILT CGIL CONTRARIA AL JOBS ACT ED ALLA CANCELLAZIONE DEI DIRITTI E DELLE TUTELE, HA DECISO DI NON FIRMARE UN ACCORDO INUTILE CHE ALIMENTA ULTERIORMENTE DISPARITA' GENERAZIONALI.

Torino, 11 giugno 2015

SEGRETERIA FILT CGIL PIEMONTE