

## Premio di risultato e welfare 2017 in GTT

In data 8 maggio è stata raggiunta l'intesa fra l'Azienda e la RSU sul tema della detassazione e nuovo "welfare aziendale". La normativa vigente di agevolazione fiscale prevede l'obbligo di assoggettare le somme da detassare ad un obiettivo misurabile, per poter accedere alla tassazione al 10%; la scelta condivisa ha portato ad unire premio di risultato e il welfare, il cui fine è quello di autofinanziare quest'ultimo.

**Essendo questa materia di competenza RSU come definito dal CCNL è stata discussa e definita con le stesse.**

Entriamo nel dettaglio: grazie appunto alla legge di bilancio 2017 che prevede di utilizzare gli sgravi fiscali attraverso l'applicazione della tassazione sostitutiva (fino a massimo 3000 Euro) per redditi fino a 80.000, l'azienda ha proposto di rendere variabili i premi di risultato consolidati legandoli ad un obiettivo di presenza collettivo.

**Sottolineiamo con forza che tutto questo è autofinanziato dai lavoratori, GTT non ci mette nulla, questa riflessione ti servirà per trarre le tue considerazioni.**

Le lavoratrici ed i lavoratori raggiungeranno l'obiettivo prefissato garantendo una presenza media pro-capite di una giornata e mezza al lavoro in più negli ultimi otto mesi di quest'anno. Il dato di partenza per la definizione dell'obiettivo arriva dalla media dei giorni lavorati nell'anno 2015 che è di 219,8, e dovrebbe giungere entro il 30 novembre 2017 a 221,3 giornate (il calcolo verrà fatto dal 1 dicembre 2016 al 30 novembre 2017). Qui sotto la tabella che spiega in grandi linee l'applicazione con le percentuali sulle presenze.

### Obiettivo raggiunto

Giornate lavorate medie	Percentuale di corresponsione del premio	Tassazione applicata
221,3	100%	Tassazione sostitutiva +
221,4 fino a 221,8	104%	possibile
221,8 + 0,4 % ed oltre	+ 4%	Ulteriore premialità

### Obiettivo non raggiunto

Giornate lavorate medie	Percentuale di corresponsione del premio	Tassazione applicata
Da 220,8 a 221,2	96%	Tassazione ordinaria
Da 220,3 a 220,7	92%	Con riduzione del
Fino a 220,2	88%	12% 8% 4% del PDR

### Come verrà erogato il premio se raggiunto l'obiettivo,

- 400 euro non parametrati il 27 giugno 2017 a tassazione ordinaria
- 568 euro al liv.6 (Par. 140/158) il 27 settembre 2017 a tassazione ordinaria
- 511 euro al liv.6 (Par. 140/158) il 26 gennaio 2018 a tassazione agevolata, inoltre sarà erogato il conguaglio delle due precedenti quote già corrisposte assoggettate a tassazione ordinaria.

Se si supera l'obiettivo delle 221,3 giornate si avrà un'ulteriore premialità in base al maggiore incremento di presenza.

**Nel caso non fosse raggiunto l'obiettivo,**

- il cedolino verrà corrisposto in data 27/02/2018; contestualmente con la quota di €511 sarà erogato il conguaglio negativo rispetto alle prime due quote.

### **Welfare aziendale**

GTT, con il recupero della giornata e mezza che noi tutti dovremmo cercare di raggiungere, anticipa 1 milione di euro introducendo il welfare. Il sistema di welfare che suddiviso ha un valore di 200 euro su base annua pro capite, **sarà per tutti uguale e riconosciuto a prescindere del raggiungimento dell'obiettivo.**

I servizi di Welfare saranno fruibili su una piattaforma web (sistema aperto, ossia vi saranno più contenuti, sanitari, previdenziali, di consumo, assistenziali etc.). GTT effettuerà una gara per individuare un provider, subito dopo si potrà accedere ai servizi.

Si potrà convogliare a discrezione del lavoratore parte del PDR sui servizi welfare seguendo le normative in materia su contribuzione tassazione.

### **Clausola di salvaguardia.**

L'accordo così sottoscritto avrà carattere sperimentale e validità **per il solo anno corrente**, è stata inserita la clausola di salvaguardia come nell'accordo del 2014 che porterà all'origine gli importi spettanti come erano nell'accordo integrativo dell'11/06/2009 (400 euro maggio (ced. Giugno), 568 euro agosto (ced. Settembre) e 511 euro gennaio (febbraio)).

*La scrivente segreteria elogia le proprie rsu per essere state come sempre libere di rappresentare i lavoratori; condivide pienamente la posizione espressa al tavolo che è quella di ascoltare il parere dei colleghi e poi di trarne le proprie conclusioni.*

Torino 12 maggio 2017

La segreteria FILT CGIL PIEMONTE